

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2569 โดยมีพันตำรวจเอกรัชชยุทธ ศักดิ์ธีระพี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) ชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบงานอำนวยการ ทำความเข้าใจข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ปฏิบัติหน้าที่มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า

1 ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ 1 ม.ค.69 ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตาม QR Code ที่แนบ จำนวน 15 ข้อ (I1 – I15) โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ 30 ก.ย.69 ดังนี้

1.1 งานสืบสวน	จำนวนไม่น้อยกว่า 9 คน
1.2 งานสอบสวน	จำนวนไม่น้อยกว่า 9 คน
1.3 งานป้องกันปราบปราม	จำนวนไม่น้อยกว่า 22 คน
1.4 งานจราจร	จำนวนไม่น้อยกว่า 4 คน
1.5 งานอำนวยการ	จำนวนไม่น้อยกว่า 4 คน

2)ชี้แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบงานสอบสวนพัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบงานอำนวยการเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ผ่านทาง Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบงานอำนวยการเผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้แต่ละแผนกงานดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตาม QR Code ที่แนบ จำนวน 7 ข้อ (E1 – E7) โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ 30 ก.ย.69 ดังนี้

2.1 งานสืบสวน	จำนวนไม่น้อยกว่า 35 คน
2.2 งานสอบสวน	จำนวนไม่น้อยกว่า 35 คน
2.3 งานป้องกันปราบปราม	จำนวนไม่น้อยกว่า 80 คน
2.4 งานจราจร	จำนวนไม่น้อยกว่า 40 คน
2.5 งานอำนวยการ	จำนวนไม่น้อยกว่า 10 คน

- ให้แต่ละแผนงานส่งรายชื่อพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT2) แผนงานละ 5 รายชื่อ ให้งานอำนวยการ ภายในวันที่ 17 เม.ย.69 และให้งานอำนวยการนำเข้าสู่ข้อมูล (EIT2) ในระบบ ITAP ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 30 เม.ย.69

ทั้งนี้ ให้งานอำนวยการลงข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานในระบบ ITAP ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 30 เม.ย.69

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้แต่ละแผนงาน ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ อย่างต่อเนื่อง

- มอบงานอำนวยการนำข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต ลงในเว็บไซต์ สก.ไพรบิง เพื่อบริการตรวจตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 18 ข้อ (O1 – O18) โดยให้ทุกงานสนับสนุนข้อมูลส่งให้งานอำนวยการ ภายในวันที่ 5 ก.ค.69 และให้งานอำนวยการนำเข้าสู่ข้อมูล (OIT) ในระบบ ITAP ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 ก.ค.69 ดังนี้

3.1 งานอำนวยการ	รับผิดชอบข้อมูล O1 – O6, O10 – O18
3.2 สอบสวน	รับผิดชอบข้อมูล O3, O7, O15, O16 และ O18
3.3 งานสืบสวน	รับผิดชอบข้อมูล O3, O9, O15 และ O16
3.4 งานป้องกันปราบปราม	รับผิดชอบข้อมูล O3, O8, O15 และ O16
3.5 งานจราจร	รับผิดชอบข้อมูล O3, O7, O15 และ O16

**- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ประเด็นที่ต้อง
ป ร ิ บ ั บ ร ู ง
และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์พิสัย ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1) การปฏิบัติหน้าที่	ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่	งานสอบสวน
2) การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การมอบหมายผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	งานอำนวยการ
3) การใช้อำนาจ	การเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน	งานอำนวยการ
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดเก็บสิ่งของบริจาค	งานอำนวยการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	แนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงาน	งานอำนวยการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6) ความสุจริตในการดำเนินงาน	การชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติงาน	งานอำนวยการ
7) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน	งานอำนวยการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
8) การเปิดเผยข้อมูล	การรวบรวมผลการดำเนินงานของแต่ละสายงานลงในเว็บไซต์	งานอำนวยการ
9) การป้องกันการทุจริต	การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละสายงาน	งานอำนวยการ

**การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 แยกตามตัวชี้วัด และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

สถานีตำรวจภูธรไพรบึง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา เพื่อเตรียมความพร้อม
รับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 แยกตามตัวชี้วัด และกำหนดผู้รับผิดชอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ/ ปรับปรุงและพัฒนา	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
1) การปฏิบัติหน้าที่	ความพร้อมของเจ้าหน้าที่ ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บน สถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาติดต่อ ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยา อาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติ ผู้มาติดต่อราชการ	เป็นประจำ ทุกวัน	ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการ ผ่าน website และ Facebook ของหน่วยงาน	เป็นประจำ ทุกวัน	ร.ต.ต.วิชัยฯ งานสอบสวน	ทุก ๑ เดือน
	คู่มือการให้บริการประชาชน	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม มาตรฐาน พันธะสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	เป็นประจำ ทุกวัน	ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ One Stop Service	เป็นประจำ ทุกวัน	ร.ต.อ.วัชรฯ งานสอบสวน	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ/ ปรับปรุงและพัฒนา	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ e service	ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e -service	- info graphic	ประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ	31 ม.ค.69	ร.ต.ต.วิชัยฯ งานสอบสวน	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการ ให้บริการ	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ จุดบริการ Qne Stop Service	ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ ก.พ.69	ร.ต.อ.วัชรฯ งานสอบสวน	ทุก ๑ เดือน
2) การใช้จ่าย งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูล งบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	- info graphic ๑ แผ่น	Line group FB	ทุกวันที่ 5 ของ เดือน	ด.ต.ประสิทธิ์ ศักดิ์ฯ งาน อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
3) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพล ด้าน การมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ จุดบริการ Qne Stop Service	ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	20 มี.ค.69	ด.ต.อภิสิทธิ์ฯ งาน อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ/ ปรับปรุงและพัฒนา	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
4) การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาค และการ จัดเก็บของกลาง และสำนวนการ สอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บจัดทำประกาศการ จัดเก็บของกลาง และสำนวนการ สอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	ข้อมูล 1 ชิ้นงาน	website Line group FB	๓๐ มี.ค.69	ด.ต.ประสิทธิ์ ศักดิ์ชัย งาน อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
5) การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริต ของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.2569 ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	1 แผน แล้วเสร็จใน เวลาที่กำหนด	Line group FB	๓1 มี.ค.69	ด.ต.อภิสิทธิ์ชัย งาน อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยง การทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การ ปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละ ฝ่าย	รายงานผลตาม มาตรการความ เสี่ยงแต่ละฝ่าย 1 รายงาน (แต่ละฝ่าย รวบรวมให้ไป ตอบ O16 ได้)	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการ ทุจริต ใน line group อย่าง ต่อเนื่อง	ทุกวันที่ 1 ของ เดือน	พ.ต.ท.สุติ พงษ์ งาน อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับ สินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกัน การรับสินบนและ No Gift Policy ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	- info graphic ๑ แผน - ติด ๕ จุด ณ จุดบริการ Qne Stop Service	ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ ก.พ.69	พ.ต.ท.สุติ พงษ์ งาน อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ/ ปรับปรุงและพัฒนา	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
6) ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือ การให้บริการ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการ ให้บริการทางเว็บไซต์และเฟสบุ๊ค ของหน่วยงาน	๑ ระบบ	Line group FB	๓๑ มี.ค.๖9	พ.ต.ท.สุติ พงษ์ งาน อำนาจการ	ทุก ๑ เดือน
7) ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์ การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การ ปรับปรุงกระบวนการต่าง 1.content ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้น ไม่ต้อง มา ณ จุดบริการ ทำได้ที่บ้านผ่าน online	ข่าว ๕ ข่าวต่อ เดือน /และ เผยแพร่ใน เครือข่าย ผู้รับบริการ อย่างต่อเนื่อง	website Line group FB	๓1 มี.ค.69	ด.ต.อภิสิทธิ์ งาน อำนาจการ	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางในการรับฟังความ คิดเห็น และช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ทางออนไลน์	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	2 ระบบ info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓1 มี.ค.69	พ.ต.ท.สุติ พงษ์ งาน อำนาจการ	ผกก. ติดตามทุก ๑๕ วัน
8) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และ พื้นที่รับผิดชอบ	จัดทำข้อมูลผู้บริหาร, อัตรากำลัง ให้เป็นปัจจุบัน และพื้นที่ รับผิดชอบ, โดยระบุจำนวน ประชากร วัน/เดือน/ปี ที่จัดทำ ข้อมูลด้วย	ข้อมูล หรือ Info graphic OIT 4 ชั้นงาน	เผยแพร่ลงใน เว็บไซต์ หน่วยงาน	31 ม.ค.๖9	ด.ต.อภิสิทธิ์ งาน อำนาจการ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ/ ปรับปรุงและพัฒนา	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงานของ ส.ก. / ประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA / ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัด EIT	ข้อมูล 3 ชิ้นงาน	ลงข้อมูลบนหน้า แรกเว็บไซต์ หน่วย	ทุกวัน	พ.ต.ท.สุติ พงษ์ฯ งาน อำนวยการ	ทุก 1 เดือน
	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานพร้อมภาพถ่ายตั้งแต่เดือน เม.ย. – มิ.ย.69	ข้อมูล 3 ชิ้นงาน	ลงข้อมูลบนหน้า แรกเว็บไซต์ หน่วย	1 ก.ค.69	พ.ต.ท.สุติพงษ์ ฯ งาน อำนวยการ	ทุก 1 เดือน
	คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	นำ คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ยกเว้นงานสืบสวนเผยแพร่ผ่าน website ส.ก.	ข้อมูล 1 ชิ้นงาน	ลงในเว็บไซต์ หน่วย	15 เม.ย. ๖9	ด.ต.ประสิทธิ์ ศักดิ์ฯ งาน อำนวยการ	๑๕ วัน
	คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือการให้บริการประชาชนของแต่ละสายงานบนเว็บไซต์หน่วย และ ณ จุดประชาสัมพันธ์	ข้อมูล 2 ชิ้นงาน	ลงในเว็บไซต์ หน่วย และจุด ประชาสัมพันธ์	15 เม.ย. ๖9	ด.ต.ประสิทธิ์ ศักดิ์ฯ งาน อำนวยการ	๑๕ วัน
	E-Service	ระบบรับแจ้งความออนไลน์ ระบบเสียค่าปรับออนไลน์ ระบบ Jcoms	ข้อมูล 3 ชิ้นงาน	ลงข้อมูลบนหน้า แรกเว็บไซต์ หน่วย	15 เม.ย. ๖9	ด.ต.ชัยรัตน์ฯ งาน อำนวยการ	๑๕ วัน
	สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติคดีอาญาในระบบ CRIMES สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	ข้อมูล 3 ชิ้นงาน	ลงข้อมูลบน เว็บไซต์หน่วย	5 เม.ย. ๖9	ส.ต.อ.พชรฯ งานสอบสวน	ทุก 1 เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ/ ปรับปรุงและพัฒนา	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
		สถิติแจ้งความคืบหน้าคดี					
	ข้อมูล กต.ตร.สภ.	จัดทำข้อมูลบทบาทหน้าที่ ผัง รายชื่อคณะกรรมการ กต.ตร.สภ. และแสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สภ.	ข้อมูล 3 ชั้นงาน	เผยแพร่ลงใน เว็บไซต์ หน่วยงาน	1 ก.ค.69	ด.ต.อภิสิทธิ์ งานอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ไตรมาส ที่ 1 ประจำปี พ.ศ.2569	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ ในกลุ่ม Line สภ.	5 ม.ย. ๖9	ส.ต.ท.ธีรโชติ งานสืบสวน	ทุก 1 เดือน
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผล	-จัดทำข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และรายงานผลการใช้ จ่ายเผยแพร่ผ่าน website สภ.	ข้อมูล 6 เดือน แรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	เผยแพร่สร้าง การรับรู้การใช้ งบประมาณ	๒ ม.ย. ๖9	ด.ต.ชัยรัตน์ งาน อำนวยการ	๑๕ วัน
	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล 6 เดือน แรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สัปดาห์ และ เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website	2 ม.ย. ๖9	ด.ต.ประสิทธิ์ ศักดิ์ งาน อำนวยการ	ทุก 1 เดือน
	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	จัดทำหลักเกณฑ์ ดังนี้ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	หลักเกณฑ์ 3 ด้าน	เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สัปดาห์ และ	30 เม.ย.69	ด.ต.อภิสิทธิ์ งาน อำนวยการ	ทุก 1 เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ/ ปรับปรุงและพัฒนา	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
		- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล โดยใช้ข้อมูลกลางของ ตร.		เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website			
	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	จัดทำGoogle Form รับแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตลงในเว็บไซต์ หน่วย และจัดทำข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนทุจริต ต.ค.68 – มี.ค.69	ข้อมูล 2 ชิ้นงาน	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line และ website	๑ เม.ย.69	พ.ต.ท.สุติ พงษ์ฯ งาน อำนวยการ	ทุก 1 เดือน
9) การป้องกันการทุจริต	การประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน และนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน และนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และ แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบ และจัดกิจกรรมการมีส่วน ร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	Info graphic 2 ชิ้นงาน	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สัปดาห์ และ เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website	๑๕ มี.ค.69	พ.ต.ท.สุติ พงษ์ฯ งาน อำนวยการ	ทุก 1 เดือน
	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	จัดทำการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต และแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ข้อมูล 1 ชิ้นงาน	เผยแพร่ลงใน เว็บไซต์ หน่วยงาน	30 เม.ย.69	พ.ต.ท.สุติ พงษ์ฯ งาน อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ/ ปรับปรุงและพัฒนา	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	จัดทำรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยแสดงภาพกิจกรรมประกอบ	ข้อมูล 1 ชิ้นงาน	เผยแพร่ลงใน เว็บไซต์ หน่วยงาน	30 เม.ย.69	ด.ต.ประสิทธิ์ ศักดิ์ชัย งาน อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	มาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ข้อมูล 2 ชิ้นงาน	เผยแพร่ลงใน เว็บไซต์ หน่วยงาน	30 เม.ย.69	พ.ต.ท.สุติ พงษ์ฯ งาน อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	และรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน โดยมีรูปภาพประกอบ ทุกกิจกรรม	ข้อมูล 1 ชิ้นงาน	เผยแพร่ลงใน เว็บไซต์ หน่วยงาน	15 พ.ค.๖8	พ.ต.ท.สุติ พงษ์ฯ งาน อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน

