



**รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ 256๘**

**สถานีตำรวจภูธรไพรบึง**

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรไพรบึง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรไพรบึง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกัน
- ปราบปราม ๓. งาน
- จราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assessment : ITA ) ของ สถานีตำรวจภูธรไพรบึง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(รัชยุทธ ตักดีระพี)

ผกก.สภ.ไพรบึง หัวหน้าหน่วยงาน

# รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ

256๘

## งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>2. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>3. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เร่งรัดดำเนินการ</li> <li>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</li> </ul> <p>4. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>5. การรับ การแจกจ่าย พัสดุเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติงาน</p> <p>๓. คุุแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาคความ เป็นอยู่อย่าง ไกลชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่าง สม่าเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.รัชยุทธ ศักดิ์ธีระพี ผกก.สภ.ไพรบึง, พ.ต.ท.ชาญทอง กุญแก้ว รอง ผกก.ป.สภ.ไพรบึง, พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์ สว.อก.สภ.ไพรบึง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้มีการทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ประโยชน์ต่อพวกพ้อง ตลอดจนการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และ การตรวจสอบภายในของตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ โดยให้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

## งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ผลประโยชน์</li> <li>- การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์</li> <li>- การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับ ผลประโยชน์</li> <li>- รับสินบน</li> <li>- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ เรียก รับ ผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลก กับ การไม่ดำเนิน ขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การ ตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พูดุขย ไกลเกลี้ย เพื่อรับ ผลประโยชน์</li> <li>- กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุม ยัดของ กลางยาเสพติด เพื่อ เรียก รับ ผลประโยชน์ ในการไม่ จับกุม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</li> <li>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</li> <li>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</li> <li>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</li> <li>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่าง ๆ</li> <li>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป</li> </ul>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน  
ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออก  
ปฏิบัติหน้าที่



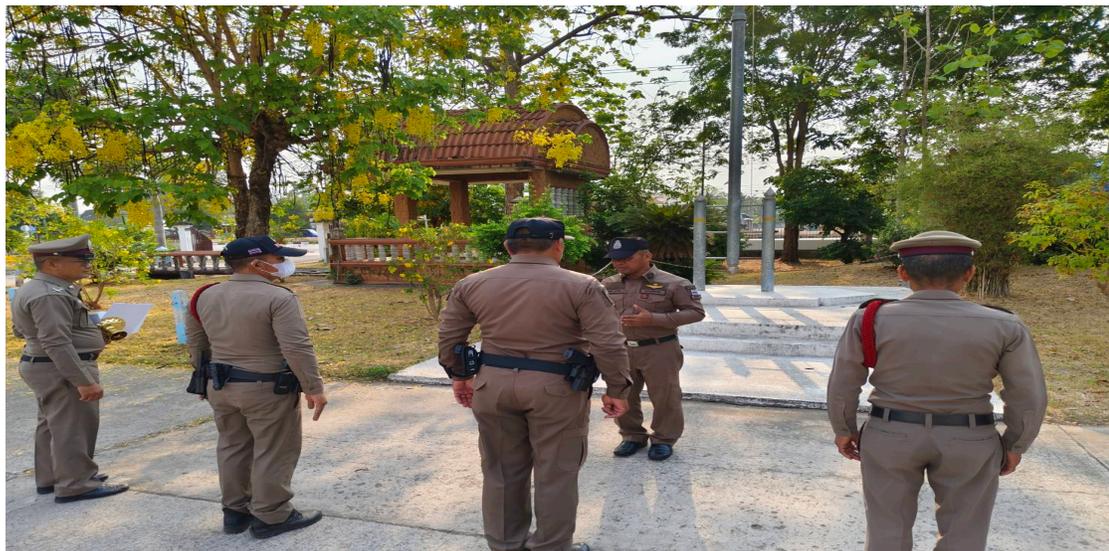
พ.ต.ท.ชาญทอง กุยกแก้ว รอง ผกก.ป.สภ.ไพริบึง พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุทัศน์ ประรัมย์ สว.ป.สภ.ไพริบึง อบรม  
ปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ สายตรวจ ให้  
ปฏิบัติตามยุทธวิธีและกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ  
ผิดทุกกรณี

## งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่าง ๆ</p> <p>๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทักขีสิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด



พ.ต.ท.ชาญทอง กุญแก้ว รอง ผกก.(ป.) สภ.ไพรีบึง, พ.ต.ท.สุทัศน์ ประรัมย์ สวป.สภ.ไพรีบึง อบรม ปล่อย แถว สายตรวจ/จราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทักขีสินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

## งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดไม่ให้ถูก จับกุมในทุกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่าง ๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.สมศักดิ์ สาภุงาร รอง ผกก.สส.สภ.ไพรบึง, พ.ต.ท.เพชร บัวจันทร์ สว.สส.สภ.ไพรบึง ประชุมอบรมชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดไม่ให้ถูกจับกุมในทุกกรณี

## งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน</p>	<p>๑. พนักงานสอบสวนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>๒. เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน</p> <p>๒.๑ ผู้บังคับบัญชารีบพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว ติดตามผลและแก้ไขปัญหาด้วยความถูกต้อง รวดเร็วและเป็นธรรม</p> <p>๒.๒ เรียกสำนวนสอบสวนมาตรวจสอบ และควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิด</p> <p>๒.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน ๗ วัน และแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้นแล้ว</p>	<p>๑. หน.งานสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ธุรการคดีเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๒. หน.งานสอบสวน เรียกตรวจสำนวนคดีที่ยังไม่แล้วเสร็จทุกสัปดาห์</p> <p>๓. พนักงานสอบสวน ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จึงไม่พบเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด</p>

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.สังวาลย์ รังสทิพย์ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สภ.ไพโรบึง, ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ธุรการคดี เป็นประจำทุกเดือน และเรียกตรวจสอบสำนวนที่ยังไม่แล้วเสร็จทุกสัปดาห์

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ  
ตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล  
ผู้ใต้บังคับบัญชาใน เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรไพรบึง  
ที่ ๔๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ  
และวินัยข้าราชการตำรวจ (๑๒๑๒)

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม  
และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ  
ปกครองบังคับบัญชาระดับรองลงไปรับผิดชอบ หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองและกวดขัน ควบคุม กำกับ  
ดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดและทั่วถึงนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติตามแนวทางคำสั่งกรมตำรวจดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มี  
ประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน สถานีตำรวจภูธรไพรบึง จึงมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ควบคุมและ  
เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ (๑๒๑๒) ดังนี้

**๑. พันตำรวจเอก รัชยุทธ ศักดิ์ระพี** ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไพรบึง รับผิดชอบ  
ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- |                        |           |                                |
|------------------------|-----------|--------------------------------|
| ๑) พันตำรวจโท ชาญทอง   | กฤษแก้ว   | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ |
| ๒) พันตำรวจโท สมศักดิ์ | สาธิต     | รองผู้กำกับการสืบสวนฯ          |
| ๓) พันตำรวจโท สว่างชัย | รังสฤษดิ์ | รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ        |

**๒. งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรไพรบึง** มอบหมายให้

๒.๑ พันตำรวจโท ชาญทอง กฤษแก้ว รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบ  
ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- |                         |            |                         |
|-------------------------|------------|-------------------------|
| ๑) พันตำรวจโท สุทัศน์   | ประรัมย์   | สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ |
| ๒) พันตำรวจโท สุตินพงษ์ | โสตาจันทร์ | สารวัตรอำนวยการฯ        |

๒.๒ พันตำรวจโท สุทัศน์ ประรัมย์ สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบ  
ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- |                                  |               |                                    |
|----------------------------------|---------------|------------------------------------|
| ๑) ร้อยตำรวจเอก นิพนธ์           | วรรณทอง       | รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ         |
| ๒) ร้อยตำรวจเอก ทองเหรียญ สมพงษ์ |               | รองสารวัตรจราจรฯ                   |
| ๓) ร้อยตำรวจโท วีระพงษ์          | พิทักษ์ชน     | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันฯ |
| ๔) ร้อยตำรวจโท สำราญ             | ชวสันเทียะ    | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการสืบสวนฯ  |
| ๕) ร้อยตำรวจโท ธนาวิทย์          | จันคณา        | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการจราจรฯ   |
| ๖) ร้อยตำรวจตรี กริช             | ฤทธิ์ประดิษฐ์ | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันฯ |
| ๗) ร้อยตำรวจตรี จำลอง            | เกษมชุนทด     | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันฯ |
| ๘) ร้อยตำรวจตรี ศักดิ์ชัย        | สังขวิจิตร    | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันฯ |
| ๙) ร้อยตำรวจตรี วิชัย            | สุวรรณศรี     | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันฯ |

/๒.๓ ร้อยตำรวจเอก นิพนธ์.....

๒.๓ ร้อยตำรวจเอก นิพนธ์ วรรณทอง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๑) ดาบตำรวจ นันทพัทธ	ศรีสวย	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๒) ดาบตำรวจ รังสิต	ยอดขาว	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๓) สิบตำรวจเอก นิติภรณ์	พลคำ	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๔) สิบตำรวจตรี วัฒนพล	อากาศ	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ

๒.๔ ร้อยตำรวจเอก ทองเหรียญ สมพงษ์ รองสารวัตรจราจรฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๑) ดาบตำรวจ พุฒินันท์	เสาวดี	ผู้บังคับหมู่ (จราจร)ฯ
๒) ดาบตำรวจ วิรุฬห์พัทธ์	คำเหลี่ยม	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๓) สิบตำรวจตรี จตุพล	พิมพ์คงคา	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ

๒.๕ ร้อยตำรวจโท สำราญ ขวบสันเทียะ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการสืบสวนฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๑) จำสิบตำรวจ ชนินทร์	นีกชอบ	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๒) สิบตำรวจโท ณรงค์ศักดิ์	ศิรินัย	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๓) สิบตำรวจตรี ณัฐวุฒิ	ศรีลาชัย	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ

๒.๖ ร้อยตำรวจโท กริช ฤทธิ์ประดิษฐ์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๑) ดาบตำรวจ จักรพันธ์	ปุยกระโทก	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๒) สิบตำรวจตรี ทินภัทร	ชูวิงวัด	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๓) สิบตำรวจตรี ธนภัทร	ชนติวงศ์	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ

๒.๗ ร้อยตำรวจตรี ศักดิ์ชัย สังขวิจิตร รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๑) ดาบตำรวจ คงฤทธิ์	สุภาพ	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๒) สิบตำรวจโท อีร์พงษ์	บัวพรหม	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๓) สิบตำรวจโท กานตรรัตน์	คำเกิด	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๔) สิบตำรวจตรี ศุภกร	เมืองแพน	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ

๓. งานอำนวยการ มอบหมายให้ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๓.๑ พันตำรวจโท สุตติพงษ์ โสตาจันทร์ สารวัตรอำนวยการฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๑) ดาบตำรวจ อภิสิตี	ประดมภาส	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๒) ดาบตำรวจ ประสิทธิ์ศักดิ์	พันธักดี	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๓) จำสิบตำรวจ ชัยรัตน์	อ้วนสิมมา	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ

**๔. งานสืบสวน** มอบหมายให้รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๔.๑ พันตำรวจโท สมศักดิ์ สาธิต ร่องผู้กำกับการสืบสวนฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล พันตำรวจโท วัชรพล เชียงพฤกษ์ สารวัตรสืบสวนฯ

๔.๒ พันตำรวจโท วัชรพล เชียงพฤกษ์ สารวัตรสืบสวนฯ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- |                        |                  |                                   |
|------------------------|------------------|-----------------------------------|
| ๑) ดาบตำรวจ สันติ      | สุดา             | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) ฯ |
| ๒) ดาบตำรวจ ไพจิตร     | ทุนมี            | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) ฯ |
| ๓) จำสืบตำรวจ ณิชกร    | ผ่องแผ้ว         | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) ฯ |
| ๔) สืบตำรวจโท ธีรโชติ  | สิมพันธ์         | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) ฯ |
| ๕) สืบตำรวจโท คมสัน    | คำแดง            | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) ฯ |
| ๖) สืบตำรวจตรี ณิชวุฒิ | เกียรติจรุงพันธ์ | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) ฯ |

**๕. งานสอบสวน** มอบหมายให้

๕.๑ พันตำรวจโท สังวาลย์ รางสถิตย์ ร่องผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ /หัวหน้างานสอบสวน รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๑) พันตำรวจตรี กฤษดา นาคสุข สารวัตร (สอบสวน)ฯ

๕.๒ พันตำรวจตรี กฤษดา นาคสุข สารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- |                       |           |                                    |
|-----------------------|-----------|------------------------------------|
| ๑) ร้อยตำรวจเอก นพดล  | อินทร์ทอง | รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ               |
| ๒) ร้อยตำรวจโท ลือชัย | ดวงใจ     | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันฯ |

๕.๓ ร้อยตำรวจเอก นพดล อินทร์ทอง รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- |                      |          |                                       |
|----------------------|----------|---------------------------------------|
| ๑) สืบตำรวจตรี รัชพล | จิตจักร์ | ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ |
| ๒) สืบตำรวจตรี ฐานกร | สายสมณะ  | ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ |
| ๓) สืบตำรวจตรี พชร   | บุญเรือน | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ      |

๕.๔ ร้อยตำรวจโท ลือชัย ดวงใจ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- |                         |              |                                  |
|-------------------------|--------------|----------------------------------|
| ๑) ดาบตำรวจ ยุทธชัย     | สันติแสงทอง  | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๒) ดาบตำรวจ สมชาย       | สุภาพ        | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๓) สืบตำรวจตรี ธีรัชชัย | เปลี่ยจันทิก | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |

## ๖. หลักการ

ขาราชการตำรวจทุกนายต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมแก่หน้าที่ในฐานะเป็นผู้รักษากฎหมายต้องรักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนของกรมตำรวจโดยเคร่งครัด ต้องถือปฏิบัติตามคุณธรรมตำรวจ คานิยมของตำรวจอุดมคติของตำรวจ หลักการสำคัญสำหรับอาชีพตำรวจและขอปฏิบัติสำหรับอาชีพตำรวจ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียมของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ

## ๗. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังนี้

๗.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีระเบียบวินัย โดยการปฏิบัติตนต้องเป็นแบบอย่างที่ดีการฝออบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๗.๒ ปกป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวาดขันควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๗.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหา ว่าผู้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว กรณีขาราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหาผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาดรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

๗.๔ ปกครองดูแลผู้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้ากันในการพิจารณาบำเหน็จความชอบและการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรม ตามกฎเกณฑ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด

## ๘. มาตรการควบคุม

๘.๑ ให้หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรไพรบึง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือเทียบเท่ารับผิดชอบหรือรวมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวาดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้บังคับบัญชา ให้แจจชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือเทียบเท่าจะไ้รวมกัน กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงานอย่างทั่วถึง โดยหัวหน้าสายงานมอบหมายต้องรวมรับผิดชอบกวาดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลกับผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือเทียบเท่าอย่างใกล้ชิดด้วย การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาดังกล่าวข้างตนให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่า ผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชาคนใดบางลดหลั่นกันลงไป

๘.๒ เมื่อทราบหรือพบว่าผู้บังคับบัญชากระทำความผิดทางอาญาหรือวินัยหรือมีพฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสมหรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีที่กระทำความผิดกฎหมาย ระเบียบ ขอบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันทีและทันต่อเหตุการณ์

๘.๓ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยนอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกงดการขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนประจำป หรือถูกงดบำเหน็จความชอบและงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปแล้วให้พิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความเหมาะสมในโอกาสแรกตามควรแก่กรณีอีกส่วนหนึ่งด้วย

/๘.๔ เมื่อมีกรณีที่จะต้อง.....

๘.๔ เมื่อมีกรณีที่จะต้องพิจารณาขอปกครองหรือพิจารณาทัณฑฆาตผู้บังคับบัญชาที่ละเลยให้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๔.๑ โห้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดดำเนินการพิจารณาขอปกครองและรายงานผลการดำเนินการในเบื้องต้น โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่รวดเร็วที่สุดไปให้ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษทราบภายใน ๒๔ ชั่วโมง แล้วให้รายงานเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๓ วัน นับแต่วันพบขอปกครอง

๘.๔.๒ โห้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้บังคับบัญชาตามขอ ๘.๔.๑ กำกับดูแลการปฏิบัติและติดตามผลเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัดและรายงานผลการดำเนินการให้ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษทราบ

๘.๔.๓ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามขอ ๘.๔.๑ มิได้ดำเนินการตามคำสั่งนี้ โห้ผู้บังคับบัญชาตามขอ ๘.๔.๒ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการและพิจารณาขอปกครองของผู้บังคับบัญชาตามขอ ๘.๔.๑ แล้วรายงานผลให้ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษทราบ

๘.๕ ข้าราชการตำรวจใดประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือบกพร่องต่อหน้าที่ราชการอยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าวยังไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ โห้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ส่งตัวข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปเข้ารับการอบรมหรือจัดให้มีการอบรมเพื่อเสริมสร้างพินิจใจและพัฒนา ทักษะ ทักษะ จิตสำนึกและพฤติกรรม ให้เป็นไปในทางที่มีวินัย หากข้าราชการตำรวจรับการฝึกอบรมดังกล่าวยังไม่ประพฤติและปฏิบัติตนให้ดีขึ้น ก็โห้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง ที่กำหนดไว้โดยเด็ดขาด

#### ๙. มาตรการเสริมสร้าง

สถานีตำรวจภูธรไพรบึง ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงานที่มีความประพฤติและวินัยดีเด่น โดยพิจารณา คัดเลือก กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ และประกาศยกย่องเกียรติคุณมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้ปรากฏเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการยกย่องส่งเสริมและจูงใจให้ข้าราชการตำรวจใดประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในขอบเขตกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมที่ดีและเป็นผู้รักหาวินัยดีเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจอื่นๆ โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินการให้ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษทราบทุกครั้ง

#### ๑๐. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา

๑๐.๑ ถ้าผู้บังคับบัญชาไม่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามหลักการตามขอ ๗. และปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาบกพร่องต่อหน้าที่ตามขอ ๗. และหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมขอ ๘. หรือมาตรการเสริมสร้าง ตามขอ ๙. จักต้องถูกพิจารณาทัณฑฆาตทางวินัยตามควรแก่กรณี

๑๐.๒ กรณีผู้ใดบังคับบัญชาถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถึงขั้นมีการตั้งกรรมการสอบสวนแล้วหรือถูกฟ้องหรือตองหาว่ากระทำผิดอาญา ยกเว้นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ หากปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาพึงรู้หรือมีเหตุอันควรรู้และสามารถแก้ไขป้องกันได้ แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขป้องกันหรือปล่อยปละละเลยให้มีการกระทำผิดเกิดขึ้น ใหนงดการขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกิน ๑ ขั้นและงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีนั้นแก่ผู้บังคับบัญชาผู้ใกล้ชิดและผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา

๑๐.๓ กรณีผู้ใดบังคับบัญชาถูกกล่าวหาถูกฟ้องหรือตองหาตามขอ ๙.๒ โดยปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชาผู้ใดมีพฤติการณ์รู้เห็นหรือสนับสนุน แต่ไม่มีพยานหลักฐานพอที่จะดำเนินการทางวินัยและอาญาได้ โห้พิจารณาตบตำแหน่งความชอบประจำปแก่ผู้บังคับบัญชาผู้นั้น และใหนงดการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นในปีนั้น

/๑๐.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา.....

๑๐.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามคำสั่งนี้ ดำเนินการประชุมอบรม ชี้แจง และมอบหมายภารกิจในการปฏิบัติหน้าที่แต่ละสายงานอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง โดยให้มีการบันทึกรายงานการประชุมไว้เป็นหลักฐาน ทุกครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้ยกเลิกคำสั่งเดิมทั้งหมด และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( รัชยุทธ ศักดิ์ระพี )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับ

## การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ

