

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรไพรบึง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรไพรบึง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรไพรบึง ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2568 โดยมีพันตำรวจเอกรัชชยุทธ ศักดิ์ระพี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไพรบึง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรไพรบึง และทำความเข้าใจวางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) ซี แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบงานอำนวยการ ทำความเข้าใจข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ปฏิบัติหน้าที่มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ 1 ม.ค.68 ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตาม QR Code ที่แนบ จำนวน 15 ข้อ (I1 – I15) โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ 20 มิ.ย.68 ดังนี้

1. งานสืบสวน	จำนวนไม่น้อยกว่า 9 คน
2. งานสอบสวน	จำนวนไม่น้อยกว่า 9 คน
3. งานป้องกันปราบปราม	จำนวนไม่น้อยกว่า 22 คน
4. งานจราจร	จำนวนไม่น้อยกว่า 4 คน
5. งานอำนวยการ	จำนวนไม่น้อยกว่า 4 คน

2) ซี แจงการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบงานสอบสวนให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบงานอำนวยการเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบงานอำนวยการเผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้แต่ละแผนกงานให้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตาม QR Code ที่แนบ จำนวน 6 ข้อ (E1 – E6) โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ 20 มิ.ย.68 ดังนี้

- |                          |                         |
|--------------------------|-------------------------|
| 1. งานสืบสวนและงานสอบสวน | จำนวนไม่น้อยกว่า 105 คน |
| 2. งานป้องกันปราบปราม    | จำนวนไม่น้อยกว่า 120 คน |
| 3. งานจราจร              | จำนวนไม่น้อยกว่า 60 คน  |
| 4. งานอำนวยการ           | จำนวนไม่น้อยกว่า 15 คน  |

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

- มอบงานอำนวยการนำข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ลงในเว็บไซต์ สภ.โพธิ์พิสัย เพื่อรองรับการตรวจตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน 25 ข้อ (O1 – O25) โดยให้ทุกงานสนับสนุนข้อมูลส่งให้งานอำนวยการ ภายในวันที่ 5 เม.ย.68 ดังนี้

- |                        |  |
|------------------------|--|
| 3.1 งานอำนวยการ        | รับผิดชอบข้อมูล O1 – O9, O12 และ O14 – O25 |
| 3.2 สอบสวน             | รับผิดชอบข้อมูล O7 – O11, O23 และ O25      |
| 3.3 งานสืบสวน          | รับผิดชอบข้อมูล O7 – O9 และ O13            |
| 3.4 งานป้องกันปราบปราม | รับผิดชอบข้อมูล O7 – O9                    |
| 3.5 งานจราจร           | รับผิดชอบข้อมูล O7 – O9                    |



เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.รัชยุทธ ศักดิ์ระพี ผกก.สภ.ไพริบึง ได้ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำกับ ติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุม สภ.สภ.ไพริบึง



- มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

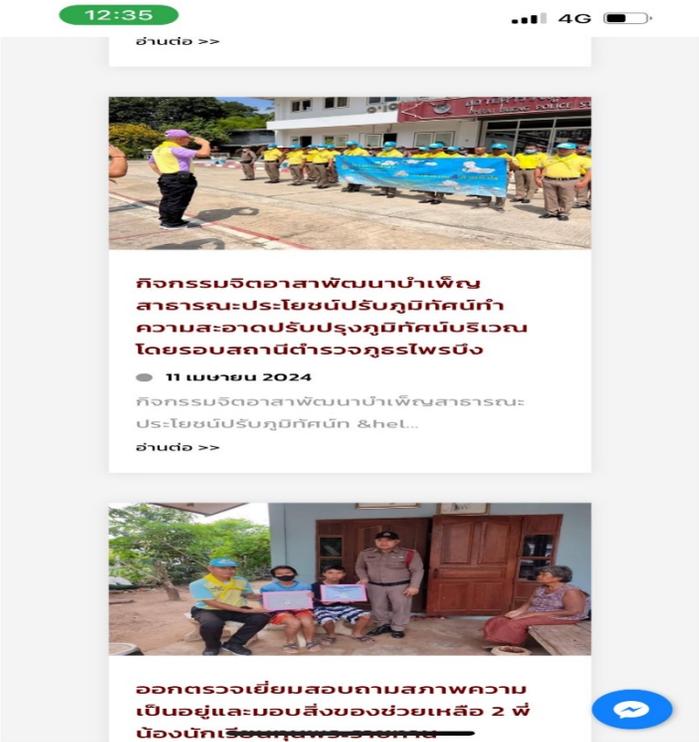
1) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์ ที่ประชาชนผู้มารับบริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน และจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ผู้มาติดต่อราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี ความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ และจัดให้มีจุดบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีแยกคนละจุดกับจุดประชาสัมพันธ์	ร.ต.ต.วิชัย สุวรรณศรี
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ โดยขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม และติดตั้งบริเวณที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน	ด.ต.ประสิทธิ์ศักดิ์ พันธุ์ภักดี
ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญา เพื่อให้ผู้มารับบริการตรวจสอบระยะเวลาการให้บริการได้อย่างชัดเจน โดยป้ายต้องมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ ขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม และติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	ด.ต.ประสิทธิ์ศักดิ์ พันธุ์ภักดี
ป้าย No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	ด.ต.ประสิทธิ์ศักดิ์ พันธุ์ภักดี
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	ด.ต.ประสิทธิ์ศักดิ์ พันธุ์ภักดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดให้มีเก้าอี้นั่งพักคอยผู้มาติดต่อราชการ จุดบริการน้ำดื่ม ที่จอดรถคนพิการ ทางลาดสำหรับคนพิการ ห้องน้ำสำหรับคนพิการ รถเข็นสำหรับคนพิการ จุดรับคำปรึกษาจากอาสาสมัคร	ร.ต.ท. ลือชัย ดวงใจ

2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้างให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ทุกแผนกงานดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร บทบาทภารกิจ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เข้าถึงได้ง่าย และทันต่อสถานการณ์ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ช่องทางการสื่อสาร บทบาทภารกิจ	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน	ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน และแจ้งเตือนภัยหลอกลวงอาชญากรรมทางสื่อสังคมออนไลน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เว็บไซต์หน่วย</li> <li>- เฟสบุ๊กหน่วย</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์</li> </ul>	<p>ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผลการปฏิบัติงานการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ประชาชนตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2568</p> 	ส.ต.ท.คมสัน คำแดง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ช่องทางการสื่อสาร บทบาทภารกิจ	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ	ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ทางสื่อสังคมออนไลน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เว็บไซต์หน่วย</li> <li>- เฟสบุ๊กหน่วย</li> <li>- แอปพลิเคชั่นไลน์</li> </ul>	<p>ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการให้บริการประชาชน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2568</p> 	พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับ การพัฒนา	ช่องทางการสื่อสาร บทบาทภารกิจ	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน	ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน และแนะนำข้อกฎหมายทางสื่อสังคมออนไลน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เว็บไซต์หน่วย</li> <li>- เฟสบุ๊กหน่วย</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์</li> </ul>	<p>ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผลการปฏิบัติงานและแนะนำข้อกฎหมาย ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> 	ส.ต.ต.เพชร บุญเรือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ช่องทางการสื่อสาร บทบาทภารกิจ	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร	ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน และแนะนำข้อกฎหมายทางสื่อสังคมออนไลน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เว็บไซต์หน่วย</li> <li>- เฟสบุ๊กหน่วย</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์</li> <li>- ลงพื้นที่</li> </ul>	<p>ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การจราจร และแนะนำข้อกฎหมายแก่ประชาชน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2568</p> 	ร.ต.ท.สำราญ ขวบสันเทียะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ช่องทางการสื่อสาร บทบาทภารกิจ	ผลการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกัน ปราบปราม	ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน และการแจ้งเตือนภัยหลอกลวง อาชญากรรมทางสื่อสังคม ออนไลน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เว็บไซต์หน่วย</li> <li>- เฟสบุ๊กหน่วย</li> <li>- แอปพลิเคชันไลน์</li> <li>- ลงพื้นที่</li> </ul>	<p>ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดูแล ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ประชาชน ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.2568</p> 	ร.ต.อ.นิพนธ์ วรรณทอง

3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ไม่ใส่เฉพาะตำแหน่งงาน ต้องระบุด้วยว่าเป็นงานใด	ด.ต.อภิสิทธิ์ ประถมภาส
O2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	พื้นที่ที่รับผิดชอบให้ระบุจำนวนประชากรแยกรายตำบลด้วย	ด.ต.อภิสิทธิ์ ประถมภาส
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดแยกเป็นหมวดหมู่ และกรณีมีกฎหมายใหม่ ให้แยกหัวข้อเป็นกฎหมายใหม่ที่ประชาชนควรรู้	ส.ต.ท.เพชร บุญเรือน
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลต้องครบ 3 หัวข้อ 1. บทบาท อำนาจหน้าที่ 2. รายชื่อ/รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ 3. ผลการดำเนินงาน (ต.ค.67 – มี.ค.68)	ด.ต.อภิสิทธิ์ ประถมภาส
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ให้ทดสอบ Messenger Live Chat ว่าสามารถใช้งานได้จริงหรือไม่ มีเจ้าหน้าที่ตอบกลับหรือไม่	พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีและ Facebook สถานี ให้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.ต.วิชัย สุวรรณศรี
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	รายงานผลการปฏิบัติแยกเป็นรายเดือน ตั้งแต่ ต.ค.67 – มี.ค.68 ในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ต้องมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครบทั้ง 5 สายงาน แยกเป็นหมวดหมู่ และupdate ให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	ต้องมีคู่มือการให้บริการครบทั้ง 5 สายงาน แยกเป็นหมวดหมู่ และupdate ให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.ท.เพชร บัวเรือน
O10 E-Service	ตรวจสอบว่าลิงก์ที่กรอกสามารถเชื่อมโยงไปยังหน้าเว็บไซต์นั้นได้หรือไม่	พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ข้อมูล 2 หัวข้อ 1. ผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา 4 กลุ่มตามระบบ CRIMES 2. ผลการดำเนินงานเชิงสถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel	ส.ต.ท.เพชร บัวเรือน
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ให้รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีต่อหัวหน้าสถานีด้วย โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel	จ.ส.ต.ชัยรัตน์ อ้วนสิมมา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	หาก ดร. มีการปรับการได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นปีปฏิทินให้รายงานไตรมาสแรกของปี 68 โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel	ส.ต.ท.คมสัน คำแดง
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ด.ต.รัชภูมิ ยวนใจ
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างแยกเป็นรายเดือน โดยเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และไฟล์ Word หรือ ไฟล์ Excel กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ด.ต.ประสิทธิ์ศักดิ์ พันธุ์ภักดี
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	จัดข้อมูลเป็นหมวดหมู่ และให้สอบทานกับ ดร. หากมีการ update ให้เพิ่มที่ update ด้วย	ด.ต.อภิสิทธิ์ ประถมภาส
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มี 3 หัวข้อ 1. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน 2. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 3. ข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน	พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน โดย หน.สภ. คนปัจจุบัน และจัดทำเป็นอินโฟกราฟิกภาษาไทยและภาษาอังกฤษด้วย	พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบนของ หน.สภ. ภายในหน่วยงานตนเอง ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม	พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	สอบทานพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการรับสินบนไม่ใช่ต่อการทุจริต	พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	แยกผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามสายงาน และแสดงภาพกิจกรรมด้วย	พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	อยู่ระหว่างสอบทานกับ จต. ในการ Update ข้อมูล	ส.ต.ท.เพชร บัวเรือน
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งแนวทางการนำไปปฏิบัติด้วย	ด.ต.ประสิทธิ์ศักดิ์ พันธุ์ภักดี
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ต้องแสดงข้อมูลตามคู่มือ ณ ปี ปัจจุบัน ซึ่งแนวทางในการประเมินจะแตกต่างจากปีที่ผ่านมา	พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานการดำเนินการแต่ละมาตรการให้แนบภาพประกอบด้วย	พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์

▪ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>▪ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>		
<p>กิจกรรม หรือรายงานการประชุมการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	<p>1. จัดทำเว็บไซต์ สภ.ไพรีบิง โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน 2. แต่ละแผนกงานสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (O1 – O25) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 3. มอบหมายให้หัวหน้างานอำนวยการ ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะลงในเว็บไซต์ สภ.ไพรีบิง อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์</p>

▪ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>▪ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</p>		
<p>การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ</p>	<p>เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงบนเว็บไซต์ สภ.และประชาสัมพันธ์ผลการ ปฏิบัติงานใน Facebook สภ.</p>	<p>จ.ส.ต.ชัยรัตน์ อ้วนสิมมา</p>