



**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2567**

สถานีตำรวจภูธรไพรบึง

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรไพรบึง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรไพรบึง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรไพรบึง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(รัชยุทธ ตักดีระพี)

ผกก.สภ.ไพรบึง หัวหน้าหน่วยงาน

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการ
ทุจริต สถานีตำรวจภูธรไพรบึง ประจำปีงบประมาณ**

2567

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มี การหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>2. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วน ตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>3. การขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการ ดำเนินการโดยไม่จำเป็น <p>4. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ ในการดำเนินการ</p> <p>5. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สาย การบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการ เรียกรับ ผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกใน การปฏิบัติงาน</p> <p>๓. คุดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่าง ไกล่ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.รัชยุทธ ตักศิระพี ผกก.สภ.ไพรบึง, พ.ต.ท.ชาญทอง กุญแก้ว รอง ผกก.ป.สภ.ไพรบึง, พ.ต.ท.สุติพงษ์ โสตาจันทร์ สว.อ.สภ.ไพรบึง มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่ เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณการขออนุญาต ต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการ หาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ตลอดจนการเตรียมความพร้อมเพื่อรอ รับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และ การ ตรวจสอบภายในของตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ โดย ให้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ

ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิฏฐ เรียก รับ ผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ เรียก รับ ผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลก กับ การไม่ดำเนิน ขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การ ตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พูดคุย ไกลเกลี๋ย เพื่อรับ ผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิฏฐ เรียก รับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุม ยัดของ กลางยาเสพติด เพื่อ เรียก รับ ผลประโยชน์ ในการไม่ จับกุม 	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ชาญทอง กุญแก้ว รอง ผกก.ป.สภ.ไพรบึง พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุทัศน์ ประรัมย์ สว.ป.สภ.ไพรบึง อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่

ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามยุทธวิธี และกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทrophyสินหรือ ประโยชน์
อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่าง ๆ</p> <p>๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด



พ.ต.ท.ชาญทอง กุญแก้ว รอง ผกก.(ป.) สภ.ไพรมิ่ง, พ.ต.ท.สุทัศน์ ประรัมย์ สวป.สภ.ไพรมิ่ง อบรม ปล่อย

แถว สายตรวจ/จราจร ก่อนอกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทักพัยสินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.สมศักดิ์ สาภุงา รอง ผกก.สส.สภ.ไฟรบึง, พ.ต.ท.พชร บัวจันทร์ สว.สส.สภ.ไฟรบึง ประชุมอบรมชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำ การปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.รัชยุทธ ศักดิ์ระพี ผกก.สภ.ไพรมิ่ง, พ.ต.ท.สังวาลย์ รามสถิตย์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ไพรมิ่ง, พ.ต.ต.สง่า สมสุข สว.(สอบสวน) สภ.ไพรมิ่ง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ
ตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาใน เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรไพรบึง
ที่ ๒๕๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ
และวินัยข้าราชการตำรวจ (๑๒๑๒)

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการ
ปกครองบังคับบัญชาระดับรองลงไปรับผิดชอบ หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองและกวดขัน ควบคุม กำกับ
ดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดและทั่วถึงนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติตามแนวทางคำสั่งกรมตำรวจดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มี
ประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน สถานีตำรวจภูธรไพรบึง จึงมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ควบคุมและ
เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ (๑๒๑๒) ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก รัชยุทธ สักดิ์ระพี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไพรบึง รับผิดชอบ
ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- | | | |
|------------------------|------------|--------------------------------|
| ๑) พันตำรวจโท ชาญทอง | กวยแก้ว | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ |
| ๒) พันตำรวจโท สมศักดิ์ | สาฎงา | รองผู้กำกับการสืบสวนฯ |
| ๓) พันตำรวจโท สังวาลย์ | รางสลิติย์ | รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ |

๒. งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรไพรบึง มอบหมายให้

๒.๑ พันตำรวจโท ชาญทอง กวยแก้ว รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบ
ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- | | | |
|------------------------|------------|-------------------------|
| ๑) พันตำรวจโท สุทัศน์ | ประรัมย์ | สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ |
| ๒) พันตำรวจโท สุติพงษ์ | โสตาจันทร์ | สารวัตรอำนวยการฯ |

๒.๒ พันตำรวจโท สุทัศน์ ประรัมย์ สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบ
ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|--------------|------------------------------------|
| ๑) ร้อยตำรวจเอก นิพนธ์ | วรรณทอง | รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ |
| ๒) ร้อยตำรวจเอก ทองเหรียญ | สมพงษ์ | รองสารวัตรจราจรฯ |
| ๓) ร้อยตำรวจโท วีระพงษ์ | พิทักษ์ชน | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันฯ |
| ๔) ร้อยตำรวจโท สำราญ | ชวนสันเทียะ | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการสืบสวนฯ |
| ๕) ร้อยตำรวจโท ธนาวิทย์ | จันคณา | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการจราจรฯ |
| ๖) ร้อยตำรวจตรี ประจักษ์ | แสนทวีสุข | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันฯ |
| ๗) ร้อยตำรวจตรี กฤษ | ฤทธิประดิษฐ์ | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันฯ |
| ๘) ร้อยตำรวจตรี จำลอง | แกนขุนทด | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันฯ |
| ๙) ร้อยตำรวจตรี ศักดิ์ชัย | สังขวิจิตร | รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันฯ |

/๒.๓ ร้อยตำรวจเอก นิพนธ์.....

๒.๓ ร้อยตำรวจเอก นิพนธ์ วรรณทอง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|--------|----------------------------------|
| ๑) ดาบตำรวจ นันทพันธ์ | ศรีสวย | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๒) ดาบตำรวจ ริงสิต | ยอดขาว | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๓) สิบตำรวจเอก นิติภรณ์ | พลคำ | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๔) สิบตำรวจตรี วัฒนพล | อากาศ | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |

๒.๔ ร้อยตำรวจเอก ทองเหรียญ สมพงษ์ รองสารวัตรจราจรฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|-----------|----------------------------------|
| ๑) ดาบตำรวจ พุฒินันท์ | เสาวดี | ผู้บังคับหมู่ (จราจร)ฯ |
| ๒) ดาบตำรวจ วิรุฬห์พันธ์ | คำเหลี่ยม | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๓) สิบตำรวจตรี จตุพล | พิมพ์คงคา | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |

๒.๕ ร้อยตำรวจโท สำราญ ขวสันต์เหี้ยม รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการสืบสวนฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|----------|----------------------------------|
| ๑) สิบตำรวจเอก ชนินทร์ | นิกชอบ | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๒) สิบตำรวจโท ณรงค์ศักดิ์ | ศิรินัย | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๓) สิบตำรวจตรี ณัฐวุฒิ | ศรีลาชัย | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |

๒.๖ ร้อยตำรวจตรี กริช ฤทธิ์ประดิษฐ์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- | | | |
|------------------------|------------|----------------------------------|
| ๑) ดาบตำรวจ วิชัย | สุวรรณศรี | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๒) ดาบตำรวจ จักรพันธ์ | ปุ๋ยกระโทก | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๓) สิบตำรวจตรี ธนภัทร | ขันติวงศ์ | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๔) สิบตำรวจตรี ทินภัทร | ชูวงศ์ | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |

๒.๗ ร้อยตำรวจตรี ศักดิ์ชัย สังขวิจิตร รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|----------|----------------------------------|
| ๑) ดาบตำรวจ คงฤทธิ์ | สุภาพ | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๒) สิบตำรวจโท ธีรพงษ์ | บัวพรม | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๓) สิบตำรวจโท กานตรัตน์ | คำเกิด | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๔) สิบตำรวจตรี ศุภกร | เมืองแพน | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |

๓. งานอำนวยความสะดวก มอบหมายให้ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๓.๑ พันตำรวจโท สุตพงษ์ โสดาจันทร์ สารวัตรอำนวยความสะดวกฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|------------------|----------------------------------|
| ๑) ดาบตำรวจ อภิสิทธิ์ | ประณมภาส | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๒) ดาบตำรวจ ประสิทธิ์ศักดิ์ | พันธ์ภักดี | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๓) จำาสิบตำรวจ ชัยรัตน์ | อ้วนสิมมา | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |
| ๔) สิบตำรวจตรี ณัฐวุฒิ | เกียรติจรุงพันธ์ | ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ |

๔. งานสืบสวน มอบหมายให้รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๔.๑ พันตำรวจโท สมศักดิ์ สาธิต รองผู้กำกับการสืบสวนฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล พันตำรวจโท พชร บัวจันทร์ สารวัตรสืบสวนฯ

๔.๒ พันตำรวจโท พชร บัวจันทร์ สารวัตรสืบสวนฯ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ร้อยตำรวจเอก ไพรัตน์ คำเกิด รองสารวัตรสืบสวนฯ

๔.๓ ร้อยตำรวจเอก ไพรัตน์ คำเกิด รองสารวัตรสืบสวนฯ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๑) ดาบตำรวจ สันติ	สุดา	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) ฯ
๒) ดาบตำรวจ ไพจิตร	ทุนมี	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) ฯ
๓) จำสืบตำรวจ อนุรักษ์	ผ่องแผ้ว	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) ฯ
๔) สืบตำรวจโท ธีรโชติ	สิมพันธ์	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) ฯ
๕) สืบตำรวจโท คมสัน	คำแดง	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) ฯ

๕. งานสอบสวน มอบหมายให้

๕.๑ พันตำรวจโท สว่างวัลย์ รวงสถิตย์ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ /หัวหน้างานสอบสวน รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๑) พันตำรวจตรี สง่า	สมสุข	สารวัตร (สอบสวน)ฯ
๒) ร้อยตำรวจเอก นพดล	อินทร์ทอง	รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ
๓) ร้อยตำรวจเอก ทนงศักดิ์	สำรวมรัมย์	รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ

๕.๒ พันตำรวจตรี สง่า สมสุข สารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๑) ร้อยตำรวจตรี สือชัย	ดวงใจ	รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันฯ
๒) ดาบตำรวจ ยุทธชัย	สันติแสงทอง	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๓) ดาบตำรวจ สมชาย	สุภาพ	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ

๕.๓ ร้อยตำรวจเอก นพดล อินทร์ทอง รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๑) สืบตำรวจตรี พชร	บุญเรือน	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ
๒) สืบตำรวจตรี ธวัชชัย	เปลี่ยนจันทิก	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม)ฯ

๕.๔ ร้อยตำรวจเอก ทนงศักดิ์ สำรวมรัมย์ รองสารวัตร(สอบสวน)ฯ รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๑) สืบตำรวจตรี นิรุฬ	จิตจักร์	ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ
๒) สืบตำรวจตรี ฐนกร	สายสณะ	ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ

๖. หลักการ

ข้าราชการตำรวจทุกนายต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมแก่หน้าที่ในฐานะเป็นผู้รักษากฎหมายต้องรักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนของกรมตำรวจโดยเคร่งครัด ต้องถือปฏิบัติตามคุณธรรมตำรวจ ค่านิยมของตำรวจอุดมคติของตำรวจ หลักการสำคัญสำหรับอาชีพตำรวจและข้อปฏิบัติสำหรับอาชีพตำรวจ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียมของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ

/๗. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่.....

๗. ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ ดังนี้

๗.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีระเบียบวินัย โดยการปฏิบัติตนต้องเป็นแบบอย่างที่ดีการฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๗.๒ ป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวัดขั่นควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๗.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่าผู้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว กรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหาผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาดรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

๗.๔ ปกครองดูแลผู้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอหน้ากันในการพิจารณาบำเหน็จความชอบและการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรม ตามกฎเกณฑ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด

๘. มาตรการควบคุม

๘.๑ ให้หัวหน้าสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับหมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือเทียบเท่ารับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวัดขั่น ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้บังคับบัญชา ให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือเทียบเท่าจะได้ร่วมกัน กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงานอย่างทั่วถึง โดยหัวหน้าสายงานผู้มอบหมายต้องร่วมรับผิดชอบกวัดขั่น ควบคุม กำกับ ดูแลกับผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือเทียบเท่าอย่างใกล้ชิดด้วย การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาดังกล่าวข้างต้นให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจนว่า ผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชาคนใดบ้างลดหลั่นกันลงไป

๘.๒ เมื่อทราบหรือพบว่าผู้บังคับบัญชากระทำความผิดทางอาญาหรือวินัยหรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีที่กระทำความผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันทีและทันต่อเหตุการณ์

๘.๓ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยนอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกงดการขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนประจำปี หรือถูกงดบำเหน็จความชอบและงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีแล้วให้พิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความเหมาะสมในโอกาสแรกตามควรแก่กรณีอีกส่วนหนึ่งด้วย

๘.๔ เมื่อมีกรณีที่จะต้องพิจารณาข้อบกพร่องหรือพิจารณาทัณฑ์แก่ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยให้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาใกล้ชิดดำเนินการพิจารณาข้อบกพร่อง และรายงานผลการดำเนินการในเบื้องต้น โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่รวดเร็วที่สุดไปให้ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษทราบภายใน ๒๔ ชั่วโมง แล้วให้รายงานเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๓ วัน นับแต่วันพบข้อบกพร่อง

๘.๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๘.๔.๑ กำกับดูแลการปฏิบัติและติดตามผลเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัดและรายงานผลการดำเนินการให้ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษทราบ

/๘.๔.๓ กรณีที่ตรวจพบว่า.....

๘.๔.๓ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๘.๔.๑ มิได้ดำเนินการตามคำสั่งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๘.๔.๒ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการและพิจารณาข้อบกพร่องของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๘.๔.๑ แล้วรายงานผลให้ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษทราบ

๘.๕ ข้าราชการตำรวจผู้ใดประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือบกพร่องต่อหน้าที่ราชการอยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าวยังไม่ถึงขั้นที่จะดำเนินการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ส่งตัวข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปเข้ารับการอบรมหรือจัดให้มีการอบรมเพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจและพัฒนา ทักษะคิด จิตสำนึกและพฤติกรรม ให้เป็นไปในทางที่มีวินัย หากข้าราชการตำรวจผู้รับการฝึกอบรมดังกล่าวยังไม่ประพฤติและปฏิบัติตนให้ดีขึ้น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง ที่กำหนดไว้โดยเฉียบขาด

๙. มาตรการเสริมสร้าง

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงานที่มีความประพฤติและวินัยดีเด่น โดยพิจารณา คัดเลือก กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ และประกาศยกย่องเกียรติคุณมอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้ปรากฏเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการยกย่องส่งเสริมและจูงใจให้ข้าราชการตำรวจได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในขอบเขตกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมที่ดีและเป็นผู้รักษาวินัยดีเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจอื่นๆ โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินการให้ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษทราบทุกครั้ง

๑๐. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา

๑๐.๑ ถ้าผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามหลักการตามข้อ ๗. และปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาบกพร่องต่อหน้าที่ตามข้อ ๗. และหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมข้อ ๘. หรือมาตรการเสริมสร้าง ตามข้อ ๙. จักต้องถูกพิจารณาทัณฑ์ทางวินัยตามควรแก่กรณี

๑๐.๒ กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถึงขั้นมีการตั้งกรรมการสอบสวนแล้วหรือถูกฟ้องหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา ยกเว้นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ หากปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาพึงรู้หรือมีเหตุอันควรรู้และสามารถแก้ไขป้องกันได้ แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขป้องกันหรือปล่อยปละละเลยให้มีการกระทำความผิดเกิดขึ้น ใ้ทั้งการขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกิน ๑ ชั้น และงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีนั้นแก่ผู้บังคับบัญชาผู้ใกล้ชิดและผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา

๑๐.๓ กรณีผู้ใต้บังคับบัญชาถูกกล่าวหาถูกฟ้องหรือต้องหาตามข้อ ๘.๒ โดยปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชาผู้ใดมีพฤติการณ์รู้เห็นหรือสนับสนุน แต่ไม่มีพยานหลักฐานพอที่จะดำเนินการทางวินัยและอาญาได้ให้พิจารณาจําเนียงความชอบประจำปีแก่ผู้บังคับบัญชาผู้นั้น และให้งดการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นในปีนั้น

๑๐.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามคำสั่งนี้ ดำเนินการประชุมอบรม ชี้แจงและมอบหมายภารกิจในการปฏิบัติหน้าที่แต่ละสายงานอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง โดยให้มีการบันทึกรายงานการประชุมไว้เป็นหลักฐาน ทุกครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้ยกเลิกคำสั่งเดิมทั้งหมด และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(รัชยุทธ ศักดิ์ระพี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

